



HUSARIA

<CURATORES VERITATIS ALLIANCE>



KODEKS HUSARII

MY, OBROŃCY ŚWIĘTEGO PROVIDENCE POSTANAWIAMY CO NASTĘPUJE:

ZASADY OGÓLNE

1. Husaria, będąc częścią Curatores Veritatis Alliance <CVA>, działa według nadrzędnej zasady NRDS tj. Not Red, Don't Shoot (jeśli pilot nie jest naszym wrogiem, nie strzelamy do niego) obowiązującej w całej przestrzeni EVE.
2. Husaria, biorąc aktywny udział w akcji „Operacja Wyzwolenie” [Operation Deliverance], działa na obszarze Providence, oraz na obszarach określonych przez dowództwo CVA.
3. Husaria, będąc częścią CVA, wyznaje zasady i reguły utworzone przez Imperium Amarr. Jesteśmy poddani Imperium Amarr bez względu na rasę i pochodzenie. W związku z tym piloci Husarii są zobowiązani znać podstawy historii zarówno CVA, jak i jego suwerena.



KORPORACJA

1. Husaria jest korporacją dla graczy chcących brać udział we wspólnym tworzeniu Wielkiego Providence. Wszyscy Husarzy znają i akceptują zasady określone w Kodeksie.
2. Najwyższą władzą Korporacji jest Rada Teologiczna składająca się z Dyrektorów Korporacji oraz Dyrektora Generalnego (CEO). Struktura kierownicza Korporacji:
 - 1) CEO – Dyrektor Generalny:
 - 2) CFO – Dyrektor Finansowy, Zastępca CEO:,
 - 3) CAG – Dyrektor Sił Zbrojnych:
 - 4) MD – Dyrektor Zarządzający: ,
 - 5) CDO – Szef Dyplomacji:
 - 6) CSPD – Dyrektor Programu Capital Ships:
3. Wszyscy Husarzy są zobowiązani do brania aktywnego udziału w zaplanowanych operacjach zarówno Korporacyjnych jak i Sojuszu.
4. Wszyscy Husarzy są zobowiązani do dbania o dobre imię Husarii i CVA, zgodnie z przyjętymi zasadami zarówno CVA jak i Husarii.

DZIAŁANIA ZBROJNE

1. Nadrzędną dla wszystkich pilotów Husarii jest doktryna zbrojna Sojuszu podana na stronach CVA i Husarii.
2. Husaria działa według zasady NRDS we wszystkich systemach Eve, także wewnątrz anomalii kosmicznych (tzw. wormholes).
3. Każdy zaatakowany ma prawo do obrony.
4. Każdy Husar działa również zgodnie z listą „KOS” Sojuszu (Kill on Sight).
5. W przypadku niesprowokowanego zniszczenia statku pilota nie będącego na liście KOS, każdy Husar ma obowiązek zwrócić wartość zniszczonego statku.
6. Husaria, jako część CVA, jest naturalnym wrogiem Republiki Minmatar i wszelkich sił z nią sympatyzujących.
7. Wszyscy piloci są bezwzględnie zobowiązani do wykonywania rozkazów Dowódcy Floty.



8. Zaplanowana i ogłoszona operacja Korporacyjna lub Sojuszu jest obowiązkowa dla wszystkich obecnych Husarzy.
9. Każdy Husar ma obowiązek używać statków i wyposażenia zgodnego z doktryną CVA.
10. Doraźne ogłoszenie konieczności zebrania floty Korporacyjnej przez któregokolwiek Dyrektora, w szczególności przez Dyrektora Sił Zbrojnych, jest obowiązkowe dla wszystkich Husarów zdolnych do walki (będących online i w pobliżu miejsca akcji).
11. Każdy Husar ma prawo do tworzenia własnej floty i aktywnego brania udziału w działaniach zbrojnych Sojuszu.
12. Ogłoszona przez Sojusz powszechna mobilizacja (tzw. Call to Arms – CTA) jest nadrzędnym i obowiązkowym działaniem zbrojnym dla każdego członka Zakonu. Wszystkie siły zbrojne Husarii muszą być podporządkowane celom operacyjnymi strategicznym. W czasie CTA jest wprowadzony podatek w wysokości 100%.
13. Wszelkie inne operacje (logistyczne, wydobywcze i inne), które zostały ogłoszone przez któregokolwiek z Dyrektorów, są również obowiązkowe dla każdego członka Zakonu.
14. Husarzy mają prawo się pojedynkować. Jednak jeśli zgodziłeś się na pojedynek, musisz zapewnić, że zasady pojedynku zostaną dotrzymane. Pojedynek musi być publicznie ogłoszony oraz uzgodniony z drugą stroną. Jeśli zasady nie zostały dotrzymane, musisz zapłacić za zniszczenia.
15. Zdobycze wojenne mają być oddane w całości Dowódcy Floty. Dowódca Floty decyduje o ich przeznaczeniu.
16. Husaria prowadzi swój Program Capital Ships. Zasady Programu opisane są na forum Husarii.

KORPORACJA – ZASADY

1. Każdy Husar ma obowiązek odnoszenia się z szacunkiem w stosunku do innych członków Zakonu.
2. Wszystkie reguły CVA są nadrzędne wobec zasad Korporacji.
3. Każdy Husar ma obowiązek korzystania z serwera Ventrillo CVA oraz odpowiednich kanałów komunikacyjnych wyznaczonych przez dowództwo.
4. Sieć systemu JumpBridge jest dostępna dla całego Zakonu i hasło dostępowe może być jedynie przekazane do zaprzyjaźnionych Sojuszy (Holders i Sylph).



5. Każdy Husar ma obowiązek wносить opłaty podatkowe ustalone przez Kierownictwo Korporacji. Brak wnoszenia opłat podatkowych jest istotnym naruszeniem zasad Zakonu i może być powodem do usunięcia z Korporacji.
6. Każdy Husar ma obowiązek czytania wiadomości na forum Husarii oraz CVA, w szczególności tych, które zapowiadają operacje wojskowe, logistyczne i inne.
7. Każdy Husar ma obowiązek informowania o swojej planowanej nieobecności. Nieobecność taka może być uzasadnieniem dla braku wnoszenia opłat podatkowych. Brak informacji o nieobecności lub niedotrzymanie terminu powrotu jest istotnym naruszeniem zasad Zakonu i może być powodem do usunięcia z Korporacji.
8. Notoryczne unikanie udziału w operacjach Korporacyjnych i/lub Sojuszu, jest istotnym naruszeniem zasad Zakonu i może być powodem do usunięcia z Korporacji.
9. Każdy Husar ma prawo do prowadzenia dowolnej działalności gospodarczej, jednak musi ona być zgodna z polityką CVA i Zakonu. Polityka ta obejmuje również stawianie Wież Kontrolnych na terenie zajmowanym przez CVA i Sojusze zaprzyjaźnione.
10. Zakazana jest produkcja, posiadanie, używanie i dystrybucja jakichkolwiek używek i dopalaczy zakazanych na terenie Imperium Amarr.
11. Członkowie Husarii, swoją osobą reprezentują tak Korporację jak i Sojusz, dlatego też:
 - 1) Muszą dotrzymywać danego słowa. Jeśli zawarłeś umowę, musisz ją wypełnić,
 - 2) Nie wolno im używać jakichkolwiek form oszustwa lub kradzieży. Dokonanie takiego czynu skutkuje natychmiastowym usunięciem z Korporacji i nadaniem statusu „perma KOS”,
 - 3) Nie wolno im działać przeciwko Korporacji lub Sojuszowi. Takie działania są podstawą do usunięcia z Zakonu i nadania statusu „perma KOS”,
 - 4) Nie wolno wymagać ani płacić jakiegokolwiek okupu lub opłaty za „ochronę”,
 - 5) Nie wolno prowadzić żadnych działań szpiegowskich wobec innych korporacji i Sojuszy, np. poprzez wprowadzanie swoich postaci alternatywnych i używanie „meta-gamingu”
 - 6) Nie akceptujemy informacji wywiadowczych od szpiegów. Jeśli ktoś oferuje takie informacje, należy natychmiast poinformować o tym kierownictwo Korporacji (w szczególności Szefa Dyplomacji),
 - 7) Każdy Husar wobec którego jakikolwiek sojusz lub korporacja próbuje podjąć działania rekrutacyjne w celu szpiegowania lub działania na szkodę Husarii, bądź CVA



lub innych jej sojuszników jest zobowiązany niezwłocznie poinformować o tym Radę Zakonu.

- 8) Wszystkie informacje umieszczone wewnątrz Sojuszu (forum, kanały komunikacyjne, poczta) muszą pozostać wewnątrz Sojuszu.
 - 9) Wszelkie publiczne wypowiedzi powinny być tworzone z poszanowaniem dla innych osób, także dla naszych wrogów; nie wolno znieważać i „trollować” na forach czy kanałach komunikacyjnych. W miarę możliwości powinny być one w tonie postaci (tzw. in character),
 - 10) Nie wolno publikować jakichkolwiek wypowiedzi na forum EVE-Online w dziale Corporation, Alliance and Organization Discussions.
12. Każdy Husar jest zobowiązany do podejmowania wszelkich działań koniecznych do zapewnienia bezpieczeństwa na obszarze operacji CBA. Działania te są elementem wizerunku CVA i Husarii – nieodpowiedzialność i bezmyślność w ich podejmowaniu są podstawą do wyciągnięcia konsekwencji wobec pilota.

REKRUTACJA

1. Rekrutacja prowadzona jest przy pomocy korporacji-córki Zakonu: Husarian Loyalists [HL].
2. Aplikację do HL może złożyć każdy, kto zakończył okres trial (posiada pełne konto i jest w stanie dostarczyć klucz API).
3. Każdy kandydat musi odpowiadać doktrynie CVA, tj. znać i akceptować politykę Sojuszu wobec Providence oraz znać historię CVA,
4. Przed złożeniem aplikacji rekrut zobowiązany jest do przeprowadzenia rozmowy z dyrektorem lub CEO Husarii,
5. Każdy kandydat musi znać i zaakceptować Kodeks Husarii.
6. Wstąpienie do Husarii jest uwarunkowane czynami rekrutów a nie czasem przynależności do HL.



POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Husarzy są zobowiązani do rozstrzygania wszelkich sporów polubownie. W przypadku braku takiego rozwiązania, sprawa musi zostać skierowana do jednego z Dyrektorów. Dyrektor może zwrócić się o rozstrzygnięcie Dyrektora Generalnego i to rozstrzygnięcie jest uważane za ostateczne i wiążące.
2. Wszystkie zmiany do Kodeksu mogą być wprowadzone przez Radę Teologiczną, również na wniosek co najmniej 3 Husarów.

CEO

/-/

Xawras Wyżryn

CFO

/-/

Arra Lith

CAG

/-/

Zsur1am

MD

/-/

Lucious Verinas

CDO

/-/

Kersh Marelor

CSPD

/-/

Lolus